



Ontslagen: SWIFT reageert op misleidende informatie

Terhulpen, 17 september 2009 – Net als de meeste andere bedrijven, voelt SWIFT de impact van de financiële crisis. Het aantal financiële berichten dat tot vandaag in 2009 verwerkt is, ligt 2,5% lager dan vorig jaar en dat terwijl voor 2009 een groei vooropgesteld was van 9% - samen maakt dit een verschil van 11,5%.

Vorig jaar nam het management de beslissing om een programma op te starten dat de bedrijfsprocessen en kostenstructuur moet optimaliseren. Dit programma moet de toekomst van SWIFT veiligstellen en voor een financieel gezonde basis voor toekomstige groei zorgen.

Volgend op de media berichtgeving van gisteren, wenst SWIFT hierbij het een en ander te verduidelijken:

1. SWIFT heeft zichzelf tot doel gesteld om een bepaald bedrag aan kosten te besparen tegen 2011. Dit bedrag was en is nog steeds EUR 90 miljoen. Een derde hiervan (EUR 30 miljoen) wordt verwezenlijkt door kostenbesparingen die niet met tewerkstelling vandoen hebben, zoals bijvoorbeeld reizen, algemene kosten, contracten van leveranciers en kantoren. Het bedrag van EUR 120 miljoen is niet correct.
2. De globale kostenreductie kan niet verwezenlijkt worden zonder het aantal personeelsleden te verminderen. Tegen 2011 zal SWIFT zijn globale VTE's (voltijds equivalenten: i.e. voltijdse en deeltijdse personeelsleden, aannemers, tijdelijke personeelsleden) moeten verminderd hebben met 20 procent. SWIFT neemt hiertoe een combinatie van maatregelen zoals een bevrozing van de aanwervingen, een vermindering van de tijdelijke en contractuele tewerkstelling, vroegtijdige pensionering, natuurlijk verloop en ontslagen.

Gezien deze verschillende parameters weet SWIFT vandaag niet welk exact aantal personeelsleden ontslagen zullen worden.

3. Berichten dat 300 jobs in België verloren zullen gaan, zijn ongefundeerd.
4. Berichten dat SWIFT tracht de Belgische wettelijke regelingen (ook bekend onder de naam Wet Renault) te omzeilen, zijn eveneens niet correct. Deze wetgeving is slechts in welbepaalde gevallen toepasselijk die niet slaan op de situatie waarin SWIFT zich vandaag bevindt.
5. SWIFT zal verder werken met de ondernemingsraad en de vakbonden om alternatieven voor ontslagen uit te werken.
6. In de laatste 5 jaar zijn de bedragen voor bonussen voor personeelsleden relatief constant gebleven; kaderleden zagen evenwel vorig jaar de voor hen gereserveerde bedragen verminderd worden met meer dan 10 procent.

SWIFT wenst graag te beklemtonen dat het een open en constructieve dialoog met zijn ondernemingsraad en de vakbonden heeft en zal blijven onderhouden.

.....

Over SWIFT

SWIFT is een coöperatieve die eigendom is van de sector zelf en die een eigen communicatieplatform, producten en diensten aanbiedt aan ruim 8.500 bankinstellingen, beleggingsbeheerders en bedrijven in meer dan 209 landen. SWIFT reikt zijn gebruikers de middelen aan om op een veilige en betrouwbare wijze geautomatiseerde en gestandaardiseerde financiële informatie uit te wisselen, die de kosten drukt, operationele risico's reduceert en komaf maakt met inefficiënte operationele processen. SWIFT brengt eveneens de financiële gemeenschap samen om met de sector te komen tot goede marktpraktijken, standaarden te ontwikkelen en onderwerpen te behandelen die de sector aanbelangen.

Voor bijkomende informatie over dit persbericht, gelieve contact op te nemen met:

Jo Detavernier – 02/610 10 63 (jo.detavernier@akkanto.com)

Diana Munro – 02/610 10 66 (diana.munro@akkanto.com)